

РЕЗИМЕ

Извештаја о ревизији правилности и сврсисходности пословања

Правилност и ефикасност предузетих мера Компаније Дунав осигурање а. д. о. Београд у вези са запошљавањем особа са инвалидитетом

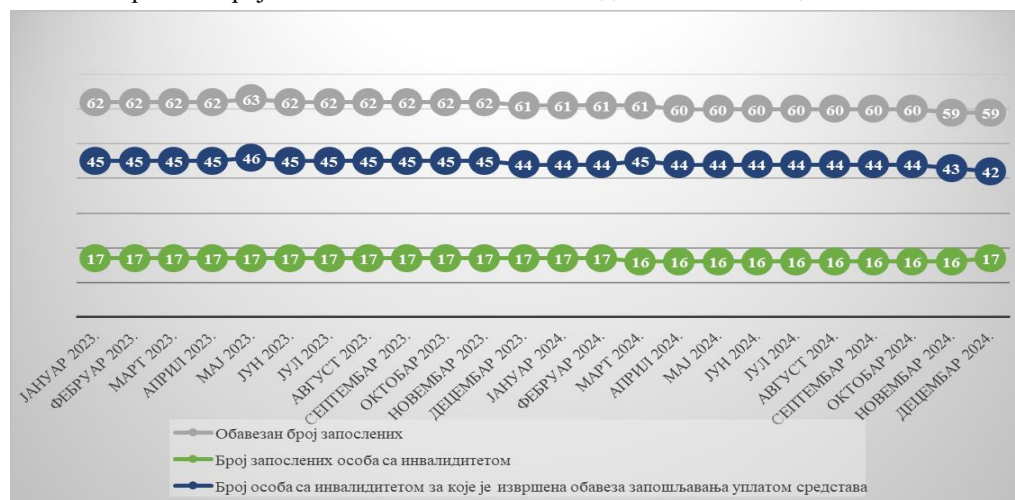
Систем запошљавања особа са инвалидитетом био би ефикаснији уколико би се уредио поступак избора Законом прописаног вида испуњења обавезе запошљавања, који ће у складу са потребама пословања највише допринети повећању запошљавања особа са инвалидитетом.

Према последњем попису становништва, 356.404 лица се изјаснило као особе са инвалидитетом, што имплицира плански и системски приступ у решавању проблема ове посебно осетљиве категорије грађана. Од наведеног броја, 101.098 особа са инвалидитетом је старости од 20 до 65 година. Анализирајући положај особа са инвалидитетом у Републици Србији може се констатовати да упркос постигнутим резултатима активности и иницијатива у претходним годинама и даље постоје значајне неједнакости и неповољнији положај особа са инвалидитетом у односу на остале грађане.

Према достављеним подацима привредних субјеката у којима Република Србија има власништво са различитим претежним делатностима и који имају 500 и више запослених, у просеку 2% од укупног броја запослених чине особе са инвалидитетом. Код 18 од укупно 33 анкетираних привредних субјеката забележено је смањење броја запослених особа са инвалидитетом у периоду од 1. јануара 2022. године до 30. јуна 2024. године.

Према достављеним подацима Компаније Дунав осигурање а.д.о. Београд која је на дан 30. јун 2024. године имала укупно 2.983 запослена, број запослених особа са инвалидитетом чини 0,54%. На дан 30. јун 2024. године укупно је запослено 16 особа са инвалидитетом.

Слика 1. Кретање броја запослених особа са инвалидитетом по месецима



Компанија Дунав осигурање а. д. о. Београд није успоставила довољно ефикасан систем запошљавања особа са инвалидитетом, јер иако је испуњавала обавезу запошљавања особа са инвалидитетом у складу са прописима, није уредила начин којим ће, сагласно постојећим условима и потребама пословања, изабрати законом прописан вид који ће највише допринети повећању запошљавања особа са инвалидитетом.

Компанија Дунав осигурање а. д. о. Београд је успоставила систем извештавања о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом у складу са Правилником о начину праћења извршавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и начину доказивања извршења те обавезе. Међутим, грешке у садржини поднетих извештаја указују на недовољну ефикасност система. Такође, Друштво није уносило нити ажурирало посебне податке о осигуранику у Јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања за запослене особе са инвалидитетом.

Препоруке

Државна ревизорска институција је дала следеће препоруке Компанији Дунав осигурање а.д.о. Београд:

- Да уреди начин којим ће се сагласно постојећим условима и потребама пословања, изабрати Законом прописан вид испуњења обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, који ће највише допринети повећању запошљавања ових лица;

- Да унапреди контролне активности приликом подношења Извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом (Образац – ИОСИ) које ће у прописаном року омогућити достављање исправних образаца ИОСИ.

Предузете мере

- Друштво је у поступку ревизије, за запослене особе са инвалидитетом унело у Јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања, посебне податке о осигуранику који су прописани Законом и Уредбом.